

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



2020 > 2021

Editoriale di Daniele Tissone

Lo sforzo straordinario delle poliziotte e dei poliziotti va riconosciuto in maniera concreta

L'anno che si sta chiudendo, il 2020, è stato uno dei più complessi e difficili nella storia della Repubblica, ma anche per l'Europa e il mondo intero. Con un carico di criticità e problematiche che non si concluderanno, purtroppo, allo scoccare del 2021, ma che, anzi, ci accompagneranno per il prossimo anno se non per quelli a venire.

Viviamo, da almeno un decennio, un'epoca caratterizzata da incertezza e paura. Su quale "futuro" ci riserverà il prossimo tempo è infatti incentrato il nostro pensiero. Quelle che io definisco le 3S: Salute, Sicurezza, Sopravvivenza.

Temiamo di essere contagiati e di contagiare gli altri; ci sentiamo più insicuri rispetto al passato, anche se magari così non è; ogni cosa ci spaventa; abbiamo una minor percezione di ciò che è reale; siamo sempre più spaventati e decisamente più pessimisti rispetto al passato.

Siamo infine assai preoccupati su come affrontare una crisi economica senza precedenti. Tutto ciò ci deve far riflettere al nostro interno rispetto al fatto che siamo e saremo chiamati a un sempre maggiore impegno e responsabilità. Il nostro operato sarà sempre più finalizzato a garantire serenità e sicurezza. Mi auguro verso le fasce più deboli e fragili del Paese.

Questo aggravio di impegni e responsabilità con maggiori carichi di lavoro, a fronte di personale con un'età media anagrafica elevata e sotto organico ormai da oltre un decennio, non è una novità. Siamo ormai abituati da anni a svolgere anche mansioni che non ci competerebbero.

Questo sforzo quotidiano e eccezionale a garanzia della sicurezza dei cittadini andrebbe però riconosciuto in maniera concreta. Motivo che spinge la nostra organizzazione a rivendicare un Contratto di lavoro scaduto ormai da oltre 700 giorni. Questo è l'impegno che assumiamo per le lavoratrici e i lavoratori di Polizia: firmare nel 2021 un Contratto il lavoro dignitoso sia sul piano economico che su quello normativo.

Per il nuovo anno il nostro obiettivo è e rimane, dunque, quello di migliorare le condizioni di vita e lavoro del personale.

L'augurio per il 2021 - si spera in un mutato e positivo scenario - è pertanto questo: aiutare il nostro prossimo con professionalità, tecnologia mezzi e strumenti utili e adeguati a scongiurare ogni sciagurato effetto post Covid-19 e non solo, non dimenticando la necessità di un piano straordinario di assunzioni e l'esigenza di difendere i diritti acquisiti, lottando per conquistarne di nuovi. Sappiamo bene qual è la nostra mission e come esercitarla. Insieme ai cittadini italiani in difesa dei principi costituzionali che sono alla base del nostro lavoro e sui quali abbiamo prestato giuramento.

Il Segretario Generale

Schema Regolamento Concorsi, le nostre osservazioni

In relazione allo schema di regolamento recante "Disciplina delle modalità di svolgimento dei concorsi nella Polizia di Stato per l'accesso ai ruoli e alle carriere dei funzionari e per la promozione a vice questore aggiunto e dei relativi corsi di formazione iniziale, dei corsi di formazione dirigenziale e di aggiornamento dei funzionari, nonché dei requisiti psico-fisici ed attitudinali per la partecipazione ai concorsi per l'accesso alla banda musicale", la Federazione Silp Cgil - Uil Polizia ha prodotto un documento dettagliato con rilievi e osservazioni che è integralmente disponibile sul nostro sito internet. In questa ci limitiamo ad evidenziare, preliminarmente, che lo schema in questione riporta la denominazione di una sola parte della tematica affrontata. Tale circostanza, oltre a ingenerare possibili confusioni sulle questioni regolamentate, trasmette una immagine secondaria delle attività concorsuali e corsi dei restanti ruoli della Polizia di Stato, che non hanno trovato "rango di menzione" nel regolamento che ne disciplina la relativa pianificazione ed attuazione. Dall'analisi del corposo documento si osserva che, nonostante l'impegno profuso nella relativa redazione, tutte le questioni centrali che hanno contraddistinto una lunga e lacunosa stagione concorsuale nella Polizia di Stato (interminabile gestazione delle procedure, incoerenti valutazioni dei titoli di servizio e dei titoli di cultura, disomogenea trascrizione dei corsi e delle attitudini professionali conseguite etc.) non solo risultano inevase, ma vengono addirittura arguite da previsioni oramai anacronistiche e talvolta lesive delle sacrosante aspettative del personale.

Commissione Vestiario, ultime determinazioni 2020

Ultima riunione del 2020 per la Commissione paritetica per la qualità e la funzionalità del vestiario della Polizia di Stato, presieduta dal Presidente Armando Nanei e destinata ad aggiornarsi con un nuovo incontro entro il marzo 2021. La riunione, svoltasi il 16 dicembre con la partecipazione della Federazione Silp Cgil - Uil Polizia, ha ripreso la trattazione dei punti discussi il 3 novembre: fondina in polimeri, protezioni esterne per servizi di ordine pubblico, combinazioni per servizi motomontati, gilet tattico per divisa operativa.

Fondina in polimeri

È stato ribadito che saranno sostituite in garanzia e a costo zero per l'Amministrazione 40.000 fondine i cui passanti sono risultati difettosi. La previsione è quella di una distribuzione al personale entro febbraio 2021.

Protezioni esterne per servizi di OP

La Commissione ha espresso parere favorevole alla sperimentazione del kit. Nella prossima riunione sarà approvato il relativo capo di vestiario.



Combinazioni per servizi motomontati

Facendo seguito alla discussione avvenuta nella riunione di novembre e tenendo conto dei rilievi posti dalla Federazione Silp Cgil - Uil Polizia, la Commissione ha dato parere favorevole all'acquisizione di una giacca rifrangente da integrare con l'attuale vestiario. Sostanzialmente l'evoluzione del fratino da abbinare al kiway, questo garantirebbe meno necessità di manutenzione - legata ai catarifrangenti - rispetto al fratino stesso.

Gilet tattico per divisa operativa

La Commissione ha deciso di coinvolgere la Direzione Centrale per gli Istituti di Istruzione con l'obiettivo di istituire un tavolo tecnico per valutare tutti i dettagli.

Varie ed eventuali

Per le prossime riunioni la Federazione Silp Cgil - Uil Polizia ha proposto di inserire nei punti di discussione le problematiche del vestiario dei Reparti Volo (con particolare riferimento alle tute volo) e delle dotazioni di alcuni capi vestiario in uso alle Unità Cinofile della Polizia di Stato.

Manovra, l'aumento Covid scatta solo per i marescialli: gli agenti di polizia restano a secco

Nelle notte passa una stanziamento di 52 milioni di euro per lo straordinario di tutte le forze dell'ordine ma l'indennità di comando spetterà solo ai carabinieri

pubblicato su La Stampa il 23 dicembre 2020



LA STAMPA

Nella notte degli emendamenti alla legge di Bilancio, ci sono stati molti riconoscimenti per le forze di polizia. Uno stanziamento da 52 milioni di euro circa: 40 milioni per le "indennità di ordine pubblico" del personale delle Forze di polizia, compresi oneri per le polizie locali, e 11 milioni per lo straordinario. Anche per la polizia penitenziaria arriva 1 milione e mezzo per lo straordinario da Covid. Ma i carabinieri hanno fatto un colpaccio grazie a un emendamento di Forza Italia, approvato a larghissima maggioranza: ai sottufficiali (e ai tenenti, gli ufficiali più giovani) che reggono le stazioni disseminate sul territorio nazionale, e indubbiamente sono stati in primissima linea in questo anno di pandemia, è riconosciuta una "indennità di comando" con stanziamento conseguente di 7,6 milioni di euro per il 2021.

Per i marescialli dell'Arma è una graditissima sorpresa. Da anni aspiravano a questo riconoscimento che li equipara a chi in Marina tiene il comando di una unità navale. Non ce l'hanno fatta i comandanti di plotone dell'Esercito, qualora coinvolti nell'operazione Strade sicure, come a novembre chiedeva il Cocer. Ha colto di sorpresa, alimentando un certo malumore, i parigrado nella polizia, che restano al palo. **"L'approvazione dell'emendamento da parte della Camera dei Deputati sull'indennità di comando per il personale dell'Arma dei carabinieri – lamenta Daniele Tisone, segretario del sindacato Silp-Cgil – segna l'ennesima mancanza di rispetto per chi rappresenta i lavoratori in quanto tali materie vanno concertate al tavolo contrattuale. Un tavolo che si è aperto, ma che non è stato più riunito. Il governo dimostri il suo impegno riconvocando le parti sociali e rispetti la concertazione impedendo fughe in avanti da parte delle amministrazioni".**

Quanto allo stanziamento da 52 milioni per gli straordinari, Tisone ne è soddisfatto, ma non del tutto. Non ci sono stati adeguamenti per i notturni e festivi. E nonostante un parziale sblocco del turn over, il personale delle forze di polizia continua a diminuire. **"Non abbiamo avuto ancora – dice – contezza dei necessari stanziamenti tesi ad assicurare i finanziamenti al trattamento accessorio (notturni, festivi) che non vengono alimentati da oltre 15 anni. Serve, inoltre, un piano straordinario di assunzioni per il prossimo quinquennio, nonché soluzioni per lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi interni".**



212 Corso Allievi Agenti, novità

Terminate le ultime procedure burocratiche relative all'istituzione del 212 Corso Allievi Agenti e ormai prossima la pubblicazione della graduatoria, tutto è pronto per la partenza che è prevista, salvo cambiamenti, per il 18 gennaio o in alternativa il 25 gennaio prossimi. Ovviamente si attende la relativa circolare ministeriale che esplicherà con precisione tempi e modalità.

Le nostre iniziative e i nostri
ricorsi per gli iscritti al Silp Cgil



AZIONE LEGALE PER APPLICAZIONE AGLI ISPETTORI SUPERIORI DELLA POLIZIA DI STATO DEI MEDESIMI CRITERI DI AVANZAMENTO GIÀ PREVISTI - EX D.LGS. 27 DICEMBRE 2019, N.172 - PER IL PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI E DELLE FORZE ARMATE.

Il Silp Cgil, nell'ambito delle iniziative volte al rilancio dell'attività sindacale e finalizzate anche ad accrescere la consistenza associativa, promuove a favore e maggior tutela dei propri iscritti l'azione legale in oggetto indicata, che mira a superare l'ingiusta ed evidente disparità di trattamento - rispetto all'Arma dei Carabinieri e alle Forze armate - in danno del personale di Polizia promosso Ispettore Superiore in base all'applicazione del D.Lgs. n. 95/2017 (Ispettori Capo) che al 1 gennaio 2017 hanno maturato una anzianità nella qualifica pari o superiore a novant'anni.

In particolare, detto personale risulta discriminato, anche in virtù del D.Lgs. 27 dicembre 2019, n. 172 (disposizione in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia) e n. 173 (disposizione in materia di revisione dei ruoli delle Forze armate), avendo quest'ultimo previsto la promozione a Luogotenente di tutti i colleghi di pari anzianità delle Forze armate e Carabinieri, con decorrenza 1, 2, e 3 gennaio 2021 (art.3-ottavo D.Lgs. 173/2019), laddove i pari grado in Polizia dovranno partecipare ad un concorso interno per titoli che limita il numero degli avanzamenti a 1.000 unità, a fronte di una platea ben superiore (art. 36-1° comma del D.Lgs. n. 172/2019). Le eccezioni esclusive, peraltro, saranno promosse solamente con anzianità 1 gennaio 2023, con palese ed ingiustificabile disparità di trattamento rispetto ai colleghi degli altri corpi.

Tale previsione risulta assolutamente discriminatoria ed in contrasto con la Costituzione e le altre leggi vigenti in materia di avanzamento, utroque altresì che il personale della Polizia di Stato, a parità di anzianità di grado, dovrebbe interamente avanzare al grado successivo nel medesimo anno e con le medesime modalità delle altre Forze armate.

Peraltro il Silp Cgil intende avviare azione legale a tutela degli Ispettori Superiori (ex Ispettori Capo), con la quale si chiede l'applicazione dei medesimi criteri di avanzamento già previsti per il personale dell'Arma dei Carabinieri e delle Forze armate.

Si avvia l'azione con una istanza stragiudiziale al Ministero dell'Interno. All'esito di tale istanza, che sarà probabilmente di rigetto, si impugnerà il relativo provvedimento negativo del diritto vantato dinanzi a ciascun TAR presente sul territorio nazionale. Sezioni staccate comprese, con apposito ricorso collettivo.

Per gli iscritti al Silp Cgil la partecipazione all'istanza stragiudiziale, unitamente al probabile ricorso al TAR, prevede un contributo pari a € 50,00 (cinquanta/00).

Per il restante personale (ovvero i non iscritti al Silp Cgil) la partecipazione all'istanza stragiudiziale, unitamente al probabile ricorso al TAR, prevede un contributo pari a € 150,00 (centocinquanta/00).

(Gli interessati dovranno prendere contatti con le Segreterie Provinciali del Silp Cgil per l'adesione entro e non oltre il 30 novembre 2020).

Roma, 18 novembre 2020



Carriera dei Funzionari della Polizia di Stato

Ricorso a titolo gratuito per il riconoscimento,
ai fini del trattamento pensionistico,
della durata legale del corso di laurea.



Nell'ambito delle iniziative legali che il Silp Cgil promuove a favore e maggior tutela dei propri iscritti, il ricorso in argomento mira a superare ogni ingiusta ed immotivata sperequazione patita dagli appartenenti alla Carriera dei Funzionari della Polizia di Stato rispetto al trattamento previdenziale goduto dal personale a status militare.

In particolare il ricorso si fonda sulla ragionevole affermazione che i Funzionari della Polizia di Stato svolgono attività lavorativa pienamente corrispondente a quella svolta dalle altre categorie di dipendenti pubblici presi in considerazione dal combinato disposto dell'art. 1860 del D.Lgs. n. 66 del 2010 con l'art. 32 del D.P.R. n. 1092 del 1972.

In virtù di questo istituto viene riconosciuto agli ufficiali, per la cui nomina in servizio permanente effettivo sia richiesto il possesso del diploma di laurea, il computo ai fini pensionistici degli anni relativi ai corsi di laurea frequentati senza alcun onere di riscatto.

Risulta in proposito discriminante e disparitario, nei confronti di detti Funzionari, che la normativa riservi al solo personale militare, nello specifico caso ufficiali per la cui assunzione è richiesto il diploma di laurea, il computo gratuito dei relativi corsi di laurea ai fini pensionistici.

Tale discriminazione risulta assai evidente laddove la posizione dei Funzionari della Polizia di Stato laureati è perfettamente sovrapponibile a quella degli ufficiali dei corpi militari non provenienti dai corsi di accademia.

La partecipazione al ricorso è gratuita per gli appartenenti alla Carriera dei Funzionari iscritti al Silp Cgil mentre per restanti colleghi è stato fissato un contributo di € 200,00 (duecento/00).

Chi fosse interessato a partecipare potrà rivolgersi, entro il 31 gennaio 2021 alle Segreterie Provinciali del Silp Cgil, oppure inviare una mail a carrierafunzionari@silp.cgil.it, riportando nell'oggetto la dicitura "adesione al ricorso per il riconoscimento corso di laurea", nonché inserire nel corpo della mail le proprie generalità, un indirizzo e-mail e un numero telefonico attraverso i quali essere raggiunti per la formalizzazione del ricorso ed i successivi aggiornamenti.

Roma, 12 novembre 2020



Ricorso gratuito per il mancato avvio della previdenza complementare per gli appartenenti alla Polizia di Stato

Il Silp Cgil promuove a favore e maggior tutela del personale della Polizia di Stato un ricorso per il mancato avvio della previdenza complementare che mira a superare ogni ingiusta ed immotivata sperequazione rispetto al pubblico impiego.

Nello specifico gli appartenenti alla Polizia di Stato che andranno in pensione sulla base del sistema misto o contributivo possono richiedere, in virtù della Sentenza della Corte dei Conti Regionale della Puglia n. 207/2020, il riconoscimento del diritto al risarcimento del danno per la mancata attivazione da parte della P.A. datrice dei fondi complementari di previdenza.

Per il personale in servizio il danno è sia immediato che futuro, in quanto nell'immediato la privazione della possibilità di avvalersi della previdenza complementare comporta l'impossibilità, tra l'altro, di godere dei relativi benefici fiscali: il danno futuro è invece costituito dalla impossibilità di affiancare alla magra pensione contributiva una pensione integrativa che potrebbe risultare vantaggiosa sia per i suddetti incentivi fiscali, sia perché la rendita che si costituisce risulta molto più conveniente nel complesso rispetto ad altri strumenti di previdenza privata.

La partecipazione al ricorso è gratuita per gli iscritti al Silp Cgil
per il restante personale è stato fissato un contributo di € 100,00 (cento/00)

Si rappresenta, che in caso di esito favorevole del giudizio, ogni ricorrente potrebbe ottenere un risarcimento di importo variabile tra i 10.000 ed i 15.000 euro.

Tale somma, che potrebbe in ipotesi essere anche minore o maggiore, in ragione del calcolo determinato da diversi elementi: il numero degli anni decorrenti dal danno subito, il trattamento economico lordo, la discrezionalità di ogni singola Corte dei Conti Regionale ovvero del competente TAR nel caso in cui il giudizio venga trasferito per sopraggiunto regolamento di giurisdizione da parte della Suprema Corte di Cassazione.

Gli interessati dovranno prendere contatti con le Segreterie Provinciali del Silp Cgil per l'adesione



Riabilitazione #campagnariabilitazione

Una tutela esclusiva per gli iscritti Silp Cgil

Hai subito una sanzione disciplinare
che incide sul rapporto
informativo anche dopo
alcuni anni?

Vuoi avere la possibilità
di "riabilitarti"
in maniera gratuita
con l'Amministrazione?

Il Silp Cgil lancia
una campagna per tutte
le poliziotte e i poliziotti
con lo scopo di facilitare
l'accesso all'istituto
della riabilitazione,
previsto dall'art. 87
del DPR 3/57.



Tra l'altro è importante far notare come l'eliminazione dei precedenti, spesso molto datati, sia fondamentale per evitare di far applicare una sorta di "recidiva" nell'eventualità di nuovi problemi disciplinari. Gli interessati possono rivolgersi alle Segreterie Regionali e Provinciali Silp Cgil che provvederanno a dare supporto nell'istituire l'istanza da presentare al Dipartimento e a fornire, col contributo della Segreteria Nazionale Silp Cgil, tutta l'assistenza necessaria per il buon esito della pratica.

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine
Direttore responsabile: Massimo Montebove
Editing e grafica: Salvatore Borzacchiello
Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

SCOPRI LE CONVENZIONI
CGIL E SILP CGIL SUL SITO
silpcgil.it

Segreteria Nazionale SILP CGIL

Via Palestro 78
00185 Roma
Tel 06.4927111